

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D. LGS. 231/01

Allegato 3: CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

Adozione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo

Il presente documento, assieme alla Parte Generale, alla Parti Speciali, allo Statuto dell'OdV, al Sistema Disciplinare e a tutti gli altri allegati e alle procedure, corredato di tutti i dati utili ad evidenziare le attività svolte dall'Azienda, le situazioni rischiose da esse derivanti e le misure organizzative, gestionali e di controllo predisposte ed attuate, rappresenta il corrente aggiornamento al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato da LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. con verbale di data 13.12.2022.

Il Preside del Consiglio di
Amministrazione

Andrea Vignaduzzo

Consegna del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo all'Organismo di Vigilanza

Il presente documento è stato consegnato in data odierna all'Organismo di Vigilanza che, con la sottoscrizione, ne attesta la presa visione.

Portogruaro, 13.12.2022.

Anna Di Lorenzo

Cristian Zotto

Pierina Villotta

Indice delle revisioni

REV.	DATA	MOTIVO
Rev. 18.12.2014	18.12.2014	Prima adozione del Modello e del Codice Etico - approvazione del Consiglio di Amministrazione
Rev. 24.03.2016	24.03.2016	Sistema Disciplinare
Rev. 15.04.2017	15.04.2017	Prima Revisione
Rev. 14.12.2017	14.12.2017	Seconda Revisione
Rev. 23.05.2018	23.05.2018	Regolamento Whistleblowing
Rev. 19.01.2019	19.01.2019	Terza Revisione
Rev. 23.06.2020	23.06.2020	Emergenza COVID-19
Rev. 13.12.2022	13.12.2022	Riedizione

Controllo di distribuzione

Pubblico	Il presente documento è reso disponibile alla consultazione di tutti i portatori di interesse tramite pubblicazione sul sito web https://www.lta.it/ ed affisso in tutte le bacheche aziendali delle varie sedi di lavoro.
----------	--

Proprietà intellettuale

Il presente documento, descrittivo del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo di LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. è di proprietà della stessa; la struttura degli elaborati, le metodologie originali e gli strumenti utilizzati in ogni fase della predisposizione del Modello (c.d. *know-how*) sono prodotto intellettuale; è fatto espresso divieto di qualsivoglia riproduzione, copia, modifica, diffusione, riutilizzo, anche parziali, salvo preventiva autorizzazione scritta di LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A.

Proprietà intellettuale: è fatto espresso divieto di qualsivoglia riproduzione, copia, modifica, diffusione, riutilizzo, anche parziali, del presente documento salvo preventiva autorizzazione scritta di Livenza Tagliamento Acque S.p.A.

1. PREMESSA

Il Codice Etico e di Comportamento è l'insieme dei valori e dei principi fondamentali cui LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. si ispira nella conduzione delle proprie attività e delle relazioni sia interne che esterne; in esso sono individuati i principi generali e le regole di condotta ai quali viene riconosciuto valore etico.

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. è la società per azioni a totale controllo pubblico che gestisce il ciclo integrato delle acque nei comuni di Annone Veneto, Cinto Caomaggiore, Concordia Sagittaria, Portogruaro, Pramaggiore, Santo Stino di Livenza, Gruaro, Teglio Veneto, Fossalta di Portogruaro, San Michele al Tagliamento, Caorle (frazione Brussa) in provincia di Venezia, Meduna di Livenza in Provincia di Treviso, Morsano al Tagliamento, San Vito al Tagliamento, Cordovado, Azzano Decimo, Chions, Pasiano di Pordenone, Pravidomini, Sesto al Reghena, Fiume Veneto, Casarsa, Zoppola, San Martino al Tagliamento, Valvasone-Arzene e San Giorgio della Richinvelda, Brugnera, Cordenons, Cavasso Nuovo, Fanna, Fontanafredda, Frisanco, Maniago, Meduno, Porcia, Prata di Pordenone, Sacile, San Quirino, Tramonti di Sopra, Tramonti di Sotto, Vajont, Vivaro in provincia di Pordenone.

Per ciclo integrato delle acque intendiamo la captazione, il sollevamento, la distribuzione di acqua potabile, la raccolta ed il trattamento delle acque reflue.

La nostra missione è assicurare continuità, sicurezza e qualità dei servizi offerti in relazione alle esigenze degli utenti serviti, garantendo nel contempo la tutela delle risorse idriche del territorio, salvaguardando le aspettative ed i diritti delle generazioni future.

In tale presupposto, LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. adotta il presente Codice Etico e di Comportamento, nel convincimento che gli obiettivi di crescita, sviluppo e tutela dei portatori di interesse debbano e possano coniugarsi con il rispetto dei valori alla base del

CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

vivere sociale e con la buona *governance* aziendale attuata secondo regole chiare e condivise.

Il Codice Etico e di Comportamento è l'insieme dei valori e dei principi fondamentali cui LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. si ispira nella conduzione delle proprie attività e delle relazioni sia interne che esterne; in esso sono individuati i principi generali e le regole di condotta ai quali viene riconosciuto valore etico.

Il Codice Etico e di Comportamento esprime la volontà di LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. di assumere impegni e responsabilità etiche nella conduzione degli affari e delle attività aziendali ad ogni livello, nel rispetto dei interessi leciti degli azionisti, dei lavoratori, dei clienti, dei partner commerciali e della collettività, interessati dalla sua attività, nell'ottica della prevenzione di condotte illecite ed irresponsabili, in un contesto di legalità, correttezza, trasparenza, riservatezza e rispetto della dignità della persona.

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. si propone di conciliare la ricerca della competitività sul mercato con il rispetto della Legge e di promuovere, in un'ottica di responsabilità sociale e di tutela ambientale, il corretto e responsabile utilizzo delle risorse.

Il Codice Etico e di Comportamento ha lo scopo di indirizzare l'agire dell'Azienda e le sue disposizioni sono conseguentemente vincolanti per i comportamenti dei soci, degli amministratori, dei dirigenti, dei lavoratori, dei rappresentanti, dei *partners*, dei consulenti e di chiunque instauri, a qualsiasi titolo, un rapporto di collaborazione con LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A.

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. esige il rispetto delle regole enunciate nel Codice Etico e di Comportamento innanzitutto da parte di tutti i lavoratori e i collaboratori, ad ogni livello e di ogni inquadramento, al fine di rendere compatibile e sinergico il perseguimento del fine aziendale con il rispetto della legalità.

I principi enunciati nel presente Codice Etico e di Comportamento sono rilevanti ai fini della prevenzione dei reati ex D. Lgs. 231/2001 e costituiscono un elemento essenziale di prevenzione.

Il Codice Etico e di Comportamento ispira e sostiene il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, adottato e attuato ai sensi del Decreto 231/01 (MOG), e abbraccia nel modo più ampio il ruolo e i rapporti di LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A., dei suoi lavoratori, dei suoi collaboratori e dei suoi partner, indicando le linee guida comportamentali, quali espressione della cultura aziendale.

Il Codice Etico e di Comportamento costituisce parte integrante e sostanziale del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo predisposto da LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. ai sensi del D. Lgs. 231/2001.

Al Codice Etico e di Comportamento sono attribuite le seguenti funzioni:

- di legittimazione: esso esplicita i doveri e le responsabilità dell'Azienda nei confronti degli *stakeholders* (portatori di interesse), affinché quest'ultimi possano ritrovare in esso il riconoscimento delle loro aspettative;
- cognitiva: attraverso l'enunciazione di principi astratti e generali e di regole di comportamento, consente di riconoscere i comportamenti non etici e di indicare le corrette modalità di esercizio delle funzioni e dei poteri attribuiti a ciascuno;
- preventiva: la codificazione dei principi etici di riferimento e delle regole di comportamento basilari cui tutti gli *stakeholders* devono uniformarsi, costituisce l'espressa dichiarazione dell'impegno serio ed effettivo dell'Azienda a rendersi garante della legalità della propria attività, con particolare riferimento alla prevenzione degli illeciti;
- di incentivo: imponendo l'osservanza dei principi e delle regole in esso contenute, contribuisce allo sviluppo di una coscienza etica e rafforza sia la reputazione dell'Azienda che il rapporto di fiducia con gli *stakeholders*.

Del presente Codice Etico e di Comportamento è data ampia diffusione interna mediante affissione in luoghi accessibili a tutti e pubblicazione sul sito web aziendale <https://www.lta.it/>; è messo a disposizione di ogni portatore di interesse (stakeholder) di LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. che ne faccia richiesta.

1.1. OBIETTIVO

Il presente Codice Etico e di Comportamento è stato elaborato per assicurare che i valori di LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. siano chiaramente definiti e costituiscano l'elemento base della cultura aziendale e della conduzione del business, nonché lo standard di comportamento di tutti i collaboratori nelle attività e negli affari aziendali.

Il Codice Etico e di Comportamento è espressione dell'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità di LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. nei confronti dei portatori di interesse e mira a raccomandare e promuovere comportamenti conformi ai principi enunciati ovvero a vietarne di non conformi agli stessi principi.

E' portatore di interesse, infatti, ogni soggetto il cui apporto sia richiesto per realizzare la missione aziendale ovvero ogni soggetto che, a qualsiasi titolo, venga in contatto con l'azienda e abbia un interesse nel perseguimento della suddetta missione.

Sono Portatori di interesse di LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. i Soci, l'Organo Amministrativo, il Dirigente, il Lavoratore e il Collaboratore, il Cliente, il Fornitore e il Partner d'affari, il Finanziatore (gli istituti di credito e le altre istituzioni finanziarie), la Pubblica Amministrazione, la Rappresentanza Sindacale, la Collettività in generale e l'Ambiente; in senso lato sono, inoltre, portatori di interesse tutti quei singoli o gruppi i cui interessi sono influenzati dagli effetti diretti e indiretti delle attività aziendali.

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. si impegna a rispettare e far rispettare il Codice Etico e di Comportamento nei rapporti con tutti i portatori di interesse; LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. non inizierà o proseguirà nessun rapporto con chi non intenda allinearsi a questo principio.

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. assicura un adeguato programma di formazione e sensibilizzazione continua sulle problematiche attinenti al Codice Etico e di Comportamento ai Destinatari.

I principi etici che sono enunciati nel presente Codice Etico e di Comportamento sono rilevanti ai fini della prevenzione dei reati ex D. Lgs. 231/2001 e costituiscono un elemento essenziale del sistema di controllo interno per la prevenzione degli stessi.

1.2. IL VALORE DELLA REPUTAZIONE E DELLA CREDIBILITÀ

La reputazione e la credibilità costituiscono delle risorse immateriali fondamentali, in quanto favoriscono gli investimenti, i rapporti con le istituzioni, la fedeltà dei clienti e dei *partners*, lo sviluppo delle risorse umane e i rapporti con i fornitori.

Il Comportamento non conforme al Codice Etico e di Comportamento compromette il rapporto di fiducia fra LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. e l'autore della condotta.

1.3. LA CONDIVISIONE DEL PROGETTO

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. condivide i propri valori etici con i portatori di interesse, al fine di perseguire l'obiettivo sociale in un rapporto di fiducia e reciprocità.

La condivisione tra i portatori di interesse e LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. è elemento essenziale per una conduzione etica del *business*: il Codice Etico e di Comportamento è pertanto improntato alla condivisione, nell'ottica del perseguimento degli scopi leciti delle singole parti coinvolte.

1.4. STRUTTURA E AMBITO DI APPLICAZIONE

Il Codice Etico e di Comportamento è costituito:

- dai principi etici generali che individuano i valori di riferimento nelle attività svolte;
- dai criteri di condotta, ai quali i Destinatari del Codice Etico e di Comportamento sono tenuti ad attenersi;
- dal sistema di controllo della sua corretta attuazione e della sua adeguatezza.

Per Destinatari si intende:

- i Soci e l'Organo Amministrativo di LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A., i quali devono conformare tutte le decisioni e le azioni al rispetto del Codice Etico e di Comportamento, devono diffonderne la conoscenza, devono favorirne la condivisione da parte di lavoratori e terzi soggetti che operano per conto di LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A., devono costituire, attraverso il proprio comportamento, un modello di riferimento per il personale;
- i lavoratori, subordinati e non e i collaboratori, i quali sono tenuti ad agire nel rispetto del Codice Etico e di Comportamento e a segnalare all'Organismo di Vigilanza eventuali comportamenti non conformi;
- i consulenti, i fornitori di beni e servizi e i *partners* commerciali, i quali sono opportunamente informati delle regole di condotta contenute nel Codice Etico e di Comportamento e uniformarvi i propri comportamenti per tutta la durata del rapporto contrattuale con LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A..

CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

Tali soggetti, ognuno nell'ambito delle proprie responsabilità, secondo i principi di sana e prudente gestione e nel rispetto delle leggi, nazionali e comunitarie, nonché delle politiche, piani, regolamenti e procedure interne, devono contribuire alla gestione etica di LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. e all'applicazione dei suoi principi e criteri di autoregolamentazione. Coloro che occupano posizioni di responsabilità sono tenuti ad essere d'esempio per i propri dipendenti, ad indirizzarli all'osservanza del Codice Etico e di Comportamento e a favorire il rispetto delle norme in genere. L'esistenza di codici scritti di comportamento e la prova che il personale li abbia ricevuti e compresi non ne assicura l'osservanza: il rispetto delle norme di comportamento non è intrinseco nell'esistenza dei codici, ma è piuttosto assicurato dalle azioni e dagli esempi posti in essere in primo luogo dagli Organi Sociali e dal *management*.

In particolare, i componenti dell'Organo Amministrativo dell'Azienda sono tenuti ad ispirarsi ai principi del Codice Etico e di Comportamento nel fissare gli obiettivi, nonché in qualsiasi decisione o azione che abbia riflessi sui valori patrimoniali e gestionali e sul benessere dei Lavoratori e della Collettività.

Allo stesso modo, il *management* deve ispirarsi ai medesimi principi nell'esercizio delle proprie responsabilità, sia nei rapporti interni, rafforzando così la coesione e lo spirito di reciproca collaborazione, sia nei rapporti con i terzi con i quali entra in contatto. Pertanto LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A., contestualmente al dovuto rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti, si attiene rigorosamente ai principi, agli obiettivi e alle regole previste nel Codice Etico e di Comportamento: tale impegno è richiesto non solo al Lavoratore, ma anche ai collaboratori esterni, ai fornitori e a tutti coloro che intrattengono rapporti con l'Azienda.

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. non tollera la violazione di questi principi, lotta contro la corruzione materiale e morale che ne possa minare l'integrità e pone in essere strumenti organizzativi atti a prevenire la violazione dei principi sanciti dal Codice Etico e di

Comportamento, vigilando sulla loro osservanza e concreta implementazione.

Per quanto concerne il rapporto con i Lavoratori, l'osservanza delle norme del Codice Etico e di Comportamento è considerata parte essenziale delle obbligazioni contrattuali, ai sensi e per gli effetti degli articoli 2104, 2105 e 2106 del Codice Civile; la grave o persistente violazione delle norme del presente Codice Etico e di Comportamento lede il rapporto di fiducia instaurato con LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. e può portare ad azioni disciplinari e di risarcimento dell'eventuale pregiudizio subito, fermo restando le garanzie previste dai contratti collettivi di lavoro e dall'art. 7 della L. 300/1970 (Statuto dei Lavoratori).

Nei rapporti con gli altri Destinatari, LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. è tenuta ad informare dell'esistenza delle norme di condotta disciplinate dal presente Codice Etico e di Comportamento, facendone richiamo nei contratti volta per volta stipulati; questi sono conformi al Codice Etico e di Comportamento, per non incorrere nelle conseguenze contrattualmente stabilite (risoluzione del contratto, recesso unilaterale, applicazioni di penali, etc.).

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. si impegna a:

- garantire la massima diffusione del Codice Etico e di Comportamento presso il personale e presso i terzi;
- assicurare l'aggiornamento costante del Codice Etico e di Comportamento, in relazione alla sua concreta efficacia e al mutamento delle esigenze aziendali e della normativa vigente;
- garantire ogni possibile strumento conoscitivo e di chiarimento circa l'interpretazione e l'attuazione delle norme contenute nel Codice Etico e di Comportamento;
- svolgere verifiche in ordine ad ogni notizia di violazione delle norme del Codice

Etico e di Comportamento, valutando i fatti ed assumendo, in caso di accertata violazione, adeguate misure sanzionatorie;

- garantire da possibili ritorsioni di qualunque genere derivanti dall'aver fornito notizie di possibili violazioni del Codice Etico e di Comportamento.

1.5. AGGIORNAMENTO DEL CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

Il presente Codice Etico è approvato dal Consiglio di Amministrazione di LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. nella seduta del 13 dicembre 2022. Esso va inteso come strumento suscettibile di modifiche ed integrazioni in funzione dei mutamenti esterni e/o interni all'azienda, delle evoluzioni normative e delle esperienze applicative maturate a seguito della sua introduzione in Azienda. Con delibera dell'Organo Amministrativo, il Codice Etico e di Comportamento può essere modificato ed integrato, anche sulla scorta dei suggerimenti e delle indicazioni dell'Organismo di Vigilanza.

2. I VALORI DI LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A.

Il Codice Etico e di Comportamento rappresenta un insieme di principi e di linee guida la cui osservanza è di fondamentale rilievo al fine del conseguimento degli obiettivi societari, del regolare svolgimento delle attività, dell'affidabilità della gestione e dell'immagine di LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A.; le attività, i comportamenti ed i rapporti sia interni che esterni alla stessa si ispirano a tali principi e linee guida.

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. si impegna costantemente a mantenere gli standard di eccellenza raggiunti, assicurando etica, trasparenza e integrità in ogni sua manifestazione.

2.1. PRINCIPIO DI RESPONSABILITÀ

Nella realizzazione della missione aziendale i comportamenti di tutti i Destinatari del presente Codice Etico e di Comportamento sono ispirati dal principio della Responsabilità.

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. ha come valore imprescindibile il rispetto della Legge e della normativa anche di natura contrattuale vigente; i Destinatari del Codice Etico e di Comportamento sono tenuti al rispetto delle norme; in tal senso, il Codice Etico e di Comportamento non sostituisce, ma integra la normativa applicabile; ogni Destinatario è responsabile delle azioni poste in essere nello svolgimento della propria attività lavorativa; coloro i quali rivestono ruoli e funzioni direttivi hanno la responsabilità di sorvegliare l'attività svolta dagli addetti sottoposti alla loro direzione e controllo.

In nessun caso è ammesso perseguire o realizzare l'interesse di LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. in violazione della normativa applicabile.

2.1.1. LAVORO INFANTILE

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. non ricorre né dà sostegno all'utilizzo del lavoro infantile e rispetta la normativa italiana in tema di lavoro minorile.

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. richiede ai propri *partners* di non far ricorso al lavoro infantile.

2.1.2. LAVORO FORZATO

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. non ricorre né dà sostegno all'utilizzo del lavoro forzato o obbligato.

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. rispetta la normativa italiana in tema di diritto del lavoro e richiede ai propri *partners* di non far ricorso all'utilizzo del lavoro forzato o obbligato.

2.1.3. LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. garantisce la libertà di associazione.

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. rispetta la normativa italiana in tema di libertà di associazione sindacale e di contrattazione collettiva.

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. richiede ai propri *partners* di facilitare e non ostacolare la libertà di associazione e la contrattazione collettiva.

2.1.4. ORARIO DI LAVORO

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. rispetta la normativa italiana e la contrattazione collettiva in tema di orario di lavoro, riposi e festività pubbliche.

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. richiede ai propri *partners* che l'orario di lavoro sia conforme comunque alle leggi vigenti, la contrattazione collettiva (ove applicabile) e gli standard di settore in materia di orario di lavoro, riposi e festività pubbliche.

La settimana lavorativa normale, esclusi gli straordinari, deve essere quella stabilita dalla legge, ma non deve comunque eccedere le 48 ore.

In ogni caso, i lavoratori non devono lavorare sistematicamente per più di 48 ore settimanali e devono ricevere almeno un giorno di riposo ogni 7 giorni in media.

Il lavoro straordinario deve essere volontario, non deve superare 12 ore settimanali, non deve essere richiesto su base sistematica e deve sempre essere retribuito con maggiorazione.

2.1.5. SALARIO DI VITA

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. rispetta la normativa italiana in tema di retribuzione e aderisce al C.C.N.L. per il settore gas – acqua.

In ogni caso, i salari dovrebbero sempre essere sufficienti per soddisfare i bisogni di base e fornire un reddito discrezionale.

A tutti i lavoratori devono essere fornite informazioni scritte e comprensibili sulle loro condizioni di lavoro in relazione alle retribuzioni prima di entrare nel mondo del lavoro e sui particolari delle loro retribuzioni.

Non sono consentite deduzioni dai salari come misura disciplinare che non siano previsti dalla contrattazione collettiva o dalla legge; le misure disciplinari devono essere contestate per iscritto e adeguatamente registrate.

Non sono consentite detrazioni dalle retribuzioni non previste dalla legge nazionale o dalla contrattazione collettiva senza l'espressa autorizzazione del lavoratore interessato.

2.1.6. OCCUPAZIONE REGOLARE

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. rispetta la normativa italiana in tema di diritto del lavoro e non fa ricorso a lavoro irregolare.

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. richiede ai propri partners che il lavoro sia svolto nel rispetto delle leggi vigenti, della contrattazione collettiva e degli standard di settore.

Gli obblighi in materia di lavoro o di previdenza sociale non devono essere aggirati ricorrendo fraudolentemente a contratti di lavoro atipici o a subappalti o a lavoro occulto presso l'abitazione o attraverso falsi programmi di apprendistato, dove non c'è un reale intento di impartire competenze o di preparare ad un impiego regolare; non è neppure consentito aggirare detti obblighi attraverso l'abuso di contratti di lavoro a tempo determinato o di somministrazione.

2.2. PRINCIPIO DI UGUAGLIANZA E IMPARZIALITÀ

Nel rispetto dei principi di uguaglianza e imparzialità, LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. evita ogni discriminazione di genere, di orientamento sessuale, di origine etnica, di nazionalità, di orientamenti politici e filosofici, di stato di salute, di credenze religiose.

2.3. PRINCIPIO DI TRASPARENZA

Il principio della Trasparenza si fonda sulla veridicità, accuratezza, completezza e condivisione dell'informazione documentata, sia all'esterno che all'interno di LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A.

Ogni operazione e transazione è correttamente registrata, autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua.

Tutte le azioni e le operazioni dell'azienda hanno una registrazione adeguata che renda possibile la verifica del processo di decisione, autorizzazione e di svolgimento.

Per ogni operazione vi è un adeguato supporto documentale che attesta le caratteristiche e le motivazioni dell'operazione, individua chi ha autorizzato, effettuato, registrato, verificato l'operazione stessa e consente di poter procedere, in ogni momento, all'effettuazione di controlli.

2.4. PRINCIPIO DI RISERVATEZZA

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. assicura la Riservatezza delle informazioni in proprio

Proprietà intellettuale: è fatto espresso divieto di qualsivoglia riproduzione, copia, modifica, diffusione, riutilizzo, anche parziali, del presente documento salvo preventiva autorizzazione scritta di Livenza Tagliamento Acque S.p.A.

possesso riguardanti soci, amministratori, lavoratori, collaboratori, consulenti, fornitori, finanziatori, clienti e *partners* e si astiene dal ricercare o detenere dati riservati o eccedenti, salvo il caso di espressa e consapevole autorizzazione dell'interessato e in conformità alle norme vigenti.

Le informazioni dei portatori di interesse sono trattate da LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. nel pieno rispetto della riservatezza e della *privacy*: a tal fine, sono applicate e costantemente aggiornate politiche e procedure specifiche per la protezione delle informazioni.

I Destinatari assicurano la protezione dei dati acquisiti in occasione delle operazioni compiute per conto di LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A.; nel contempo, i Destinatari sono tenuti a rispettare la riservatezza delle informazioni di cui vengono a conoscenza, che costituiscono patrimonio e *know-how* di LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A., e a non utilizzarle per scopi diversi da quelli autorizzati ed afferenti la propria attività.

2.5. PRINCIPIO DI CORRETTEZZA

Il principio della Correttezza implica il rispetto dei diritti di tutti i soggetti che risultino coinvolti nelle attività lavorative e professionali, in particolare il diritto alla libertà, alla salute, all'incolumità individuale e alla dignità della persona, anche sotto il profilo della *privacy*, delle pari opportunità e al diritto ad operare in un Ambiente integro e rispettoso.

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. si impegna ad operare per proteggere e valorizzare le persone, che, a vario titolo, contribuiscono al perseguimento dei suoi obiettivi, tutelandone la libertà, la dignità, l'integrità fisica e la personalità morale.

Ciò comporta, nei rapporti con le risorse interne, l'eliminazione di qualsiasi discriminazione e di ogni possibile conflitto tra LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. e i lavoratori o i collaboratori o tra di loro, nella valorizzazione e tutela del patrimonio aziendale e dell'Ambiente lavorativo.

Nei rapporti con l'esterno, le relazioni con i portatori di interesse sono improntate alla massima lealtà e al senso di responsabilità.

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. si impegna pertanto ad agire in modo equo ed imparziale, adottando lo stesso comportamento verso tutti i portatori di interesse con i quali entra in contatto, pur nelle differenti forme di relazione e comunicazione richieste dalla natura e dal ruolo dei diversi interlocutori.

2.5.1. CORRETTEZZA VERSO IL PERSONALE

Nei rapporti con i propri lavoratori e collaboratori, LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. si attiene a comportamenti equi, imparziali e corretti, evitando ogni abuso, senza pregiudizio o discriminazione di genere, di orientamento sessuale, di origine etnica, di religione, di nazionalità, di orientamenti politici e filosofici.

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A., inoltre, si astiene da comportamenti lesivi della sicurezza, della libertà e della dignità della persona ed opera scelte di organizzazione del lavoro che salvaguardino l'integrità fisica e la personalità morale, valorizzando nel contempo le Risorse Umane a disposizione.

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. richiede ai propri partners di non utilizzare o tollerare l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abuso verbale nei confronti del personale.

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. non ammette trattamenti duri o inumani.

2.5.2. CORRETTEZZA VERSO TERZI

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. gestisce ogni rapporto con i terzi secondo i principi di trasparenza, completezza e correttezza.

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. si impegna a non abusare della propria posizione contrattuale o di mercato; i contratti e gli incarichi di lavoro sono gestiti secondo quanto negoziato liberamente tra le parti; ove si rendesse comunque necessaria una rinegoziazione del contratto, l'Azienda non sfrutterà, a proprio vantaggio, eventuali situazioni di debolezza dei propri interlocutori.

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. redige la documentazione tecnica e contrattuale in modo completo e comprensibile.

2.6. TUTELA DELL'IMMAGINE AZIENDALE

Ciascun Destinatario del Codice Etico e di Comportamento orienta i propri comportamenti alla tutela dell'immagine aziendale, nella consapevolezza che la buona reputazione e la credibilità costituiscono irrinunciabili risorse immateriali di LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A..

2.7. PRINCIPI DI EFFICACIA ED EFFICIENZA

Il principio di Efficienza richiede che in ogni attività lavorativa si persegua l'economicità della gestione delle risorse impiegate e si assuma l'impegno di offrire prestazioni adeguate rispetto alle esigenze dei Clienti secondo gli standard più avanzati.

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. si impegna a garantire costantemente l'efficacia e l'efficienza dei processi, mediante la predisposizione e il rispetto di programmi per il miglioramento continuo della qualità, anche attraverso l'adozione di soluzioni tecnologiche ed organizzative anche innovative, volte a coniugare la soddisfazione delle esigenze dei propri Clienti con l'efficienza e l'economicità della propria gestione.

2.8. TUTELA DEL PATRIMONIO AZIENDALE

Il patrimonio aziendale è costituito dai beni fisici materiali (quali ad esempio gli immobili, gli automezzi, i computer ecc.) e dai beni immateriali (quali ad esempio le conoscenze tecniche possedute dai dipendenti, le informazioni riservate ecc.).

La protezione e la conservazione di questi beni costituiscono un valore fondamentale per la salvaguardia degli interessi aziendali; per tale ragione il personale ed i collaboratori sono responsabili dei beni che vengono loro affidati e sono tenuti ad informare tempestivamente il responsabile di funzione nel caso in cui si verifichino o possano verificarsi eventi dannosi per LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. o per i suoi beni.

In particolare, ogni lavoratore e collaboratore è tenuto a:

- evitare l'uso improprio di mezzi o attrezzature che gli vengano affidati, al fine di non causare costi indebiti, danni o riduzione di efficienza degli stessi ed ogni altra conseguenza in contrasto con l'interesse dell'Azienda;
- evitare l'impiego dei mezzi e attrezzature di proprietà di LIVENZA TAGLIAMENTO

ACQUE S.P.A. per scopi che esulano dalla svolgimento dell'attività lavorativa;

- evitare di farli utilizzare da terzi o cederli a terzi salvo specifiche autorizzazioni della Direzione;
- adottare e attuare in maniera scrupolosa la politica aziendale, i regolamenti e le procedure interne in modo da non compromettere la sicurezza di apparecchiature ed impianti di proprietà dell'azienda;
- operare sempre nel rispetto delle norme di sicurezza previste dalla Legge e dalle procedure interne, in modo da prevenire l'eventualità che si verificano danni a beni, persone o all'ambiente esterno;
- segnalare tempestivamente alle funzioni preposte il verificarsi di situazioni anomale preoccupandosi, nel limite del possibile, di ridurre il rischio di furti, danneggiamenti o altre minacce ai beni ed alle risorse assegnate o presenti sul luogo di lavoro.

2.9. TUTELA DELL'AMBIENTE, DELLA BIODIVERSITÀ E DEGLI ECOSISTEMI

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. crede che l'Ambiente, la biodiversità e gli ecosistemi siano beni primari e s'impegna a salvaguardarli; a tal fine, programma le proprie attività ricercando un equilibrio tra iniziative economiche e imprescindibili esigenze ambientali, in considerazione dei diritti delle generazioni presenti e future.

Tutti i Destinatari, senza eccezione alcuna, hanno la responsabilità di tutelare le persone e l'Ambiente in cui operano; a tal fine, LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. rispetta la normativa vigente in materia, ed organizza la propria gestione aziendale ed economica nel rispetto di essa.

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. promuove comportamenti atti a garantire una corretta gestione e utilizzo delle materie prime, evitando lo spreco delle stesse, e

favorendone il recupero ed il riciclaggio dei rifiuti.

Al fine di perseguire gli obiettivi sopra richiamati Livenza Tagliamo Acque favorisce e promuove iniziative di informazione, di sviluppo ed educazione al rispetto dell'ambiente e alla corretta gestione delle risorse.

2.10. TUTELA DEL CAPITALE SOCIALE E DEI CREDITORI

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. si impegna a garantire l'integrità del capitale sociale, la tutela dei creditori e dei terzi che instaurano rapporti con la stessa, l'esercizio delle funzioni delle Autorità Pubbliche di vigilanza e, in genere, la trasparenza e la correttezza dell'attività sotto il profilo economico e finanziario.

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A., pertanto, intende garantire la diffusione e l'osservanza di regole di comportamento intese a salvaguardare i predetti valori, anche al fine di prevenire la commissione dei reati contemplati nel decreto legislativo 231/01.

2.12. TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. si impegna a diffondere e consolidare una cultura della Salute e della Sicurezza sul Lavoro, sviluppando la consapevolezza dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i Destinatari.

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. rispetta le disposizioni applicabili in materia di Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro.

Le decisioni di LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A., di ogni tipo e ad ogni livello, in

Proprietà intellettuale: è fatto espresso divieto di qualsivoglia riproduzione, copia, modifica, diffusione, riutilizzo, anche parziali, del presente documento salvo preventiva autorizzazione scritta di Livenza Tagliamento Acque S.p.A.

materia di Salute e Sicurezza sul lavoro, sono prese in considerazione dei seguenti principi ed obiettivi:

- eliminare i pericoli alla fonte, ove possibile;
- sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non è pericoloso o che è meno pericoloso;
- valutare i rischi;
- evitare i rischi;
- contenere i rischi che non possono essere evitati;
- adeguare il lavoro all'uomo, in particolare per quanto concerne la concezione dei posti di lavoro e la scelta delle attrezzature di lavoro e dei metodi di lavoro e di produzione, in particolare per attenuare il lavoro monotono e il lavoro ripetitivo e per ridurre gli effetti di questi lavori sulla salute;
- tener conto del grado di evoluzione della tecnica;
- programmare la prevenzione, mirando ad un complesso coerente che integri nella medesima la tecnica, l'organizzazione del lavoro, le condizioni di lavoro, le relazioni sociali e l'influenza dei fattori dell'Ambiente di lavoro;
- dare la priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;
- fornire adeguate informazioni ed adeguata formazione ai lavoratori;
- impartire adeguate istruzioni ai lavoratori.

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A., sia ai livelli apicali che a quelli operativi, si attiene a questi principi, in particolare quando devono essere prese delle decisioni o fatte delle scelte e, in seguito, quando le stesse devono essere attuate.

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. ha adottato una Politica di Tutela e si impegna a diffondere e consolidare una cultura della Salute e Sicurezza, sviluppando la consapevolezza e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i lavoratori.

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. opera per preservare con azioni prioritariamente preventive, la Salute e la Sicurezza dei lavoratori, garantendo condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona.

Non sono tollerate richieste o minacce, volte ad indurre ad agire contro la Legge o il presente Codice Etico e di Comportamento.

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. richiede ai propri partners *di garantire comunque* un ambiente di lavoro sicuro e salubre e di adottare misure efficaci per prevenire potenziali incidenti, infortuni o malattie che possano verificarsi in conseguenza di, in relazione a, oppure durante lo svolgimento del lavoro, eliminando o riducendo, per quanto ragionevolmente possibile, le cause di tutti i rischi presenti nell'ambiente di lavoro, tenendo presenti lo stato delle conoscenze prevalenti del settore ed ogni specifico rischio.

2.13. CORTESIA COMMERCIALE E OMAGGI

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. garantisce la corretta gestione della cortesia commerciale e degli omaggi.

Non è ammessa alcuna forma di omaggio, beneficio o altra utilità che possa anche solo essere interpretata come eccedente le normali pratiche commerciali, promozionali o di cortesia, o comunque rivolta ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività collegabile all'Azienda; ogni atto di cortesia commerciale, sia esso omaggio, beneficio o altra utilità, è consentito solo quando sia tale da non poter essere interpretato come finalizzato a acquisire un vantaggio in modo non lecito.

È vietato concedere, offrire o promettere, direttamente o indirettamente, a funzionari o impiegati, o a loro familiari, di clienti, di fornitori, di enti della Pubblica Amministrazione, di

Istituzioni Pubbliche o di altre Organizzazioni, qualsiasi forma di omaggio, beneficio o altra utilità anche non economica che possa influenzare l'indipendenza di giudizio o indurre ad assicurare un qualsiasi vantaggio non lecito.

Allo stesso modo, non è consentito accettare direttamente o indirettamente compensi, omaggi o trattamenti di favore da soggetti, o loro familiari, di clienti, fornitori, *partners* o altre organizzazioni pubbliche o private; chiunque riceva omaggi, benefici o altre utilità, tali da non essere ascrivibili a normali rapporti di cortesia, informa senza indugio il responsabile di riferimento e l'Organismo di Vigilanza.

In ogni caso, a prescindere dall'obbligo di comunicazione, i soggetti di cui sopra rifiutano l'utilità promessa o offerta, sia nei loro confronti che nei confronti di un loro familiare.

2.14. LOTTA ALLA CORRUZIONE E AI CONFLITTI D'INTERESSE

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. non ammette alcuna forma di corruzione e si impegna a rispettare le leggi anticorruzione in vigore; pertanto, si impegna a garantire l'attuazione del principio di trasparenza per assicurare la chiarezza nell'ambito dei comportamenti ammessi e a mettere in atto tutte le misure necessarie a prevenire ed evitare fenomeni di corruzione o conflitto di interesse ed altre condotte a rischio di reato.

Nella conduzione di qualsiasi attività i Destinatari sono obbligati a segnalare situazioni che siano, o possano anche solo apparire, fenomeni corruttivi o di conflitto di interesse.

A titolo esemplificativo, sono da ritenersi situazioni di conflitto d'interessi:

CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

- il coinvolgimento del lavoratore, amministratore, collaboratore o di loro familiari nella gestione d'impresa dei fornitori;
- l'utilizzo di informazioni acquisite nello svolgimento di attività lavorative a vantaggio proprio o di terzi e comunque in contrasto con gli interessi dell'Azienda;
- il possesso di partecipazioni finanziarie in soggetti che intrattengono rapporti con LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A..

3. SISTEMA DI GOVERNO DI LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A.

Il sistema di governo adottato da LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. è conforme alla normativa vigente ed è in linea con le migliori prassi esistenti in materia; esso è volto ad assicurare la massima e più equilibrata collaborazione tra le sue componenti attraverso un contemperamento armonico dei diversi ruoli di gestione, di indirizzo e di controllo.

Allo stato attuale, il sistema di governo di LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. è così costituito da:

- i Soci;
- l'Organo Amministrativo;
- il Direttore Generale;
- i Responsabili di Funzione;
- il Collegio Sindacale;
- la Società di Revisione legale dei conti.

Tale sistema risulta orientato a garantire una conduzione responsabile di LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. e trasparente nei confronti del mercato, nella prospettiva di creazione del valore per i Soci e del perseguimento degli obiettivi aziendali.

I componenti degli organi aziendali di governo uniformano le proprie condotte nell'ambito delle attività aziendali ai principi di correttezza ed integrità, astenendosi dall'agire non lecito, o in conflitto di interesse, o comunque contrarie agli interessi di LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A..

Ai componenti degli organi aziendali di governo è altresì richiesto il rispetto delle linee di indirizzo che LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. fornisce nelle relazioni che essi intrattengono, per conto della stessa, con le istituzioni pubbliche e con qualsiasi soggetto privato; è richiesta la loro partecipazione assidua ed informata all'attività di LIVENZA

TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A.; essi sono tenuti a fare un uso riservato delle informazioni di cui vengono a conoscenza per ragioni di ufficio e non possono avvalersi della loro posizione per ottenere regalie e vantaggi personali, diretti od indiretti.

Gli organi aziendali di governo adempiono alle loro funzioni con professionalità, autonomia, indipendenza e con senso del dovere e di responsabilità sia all'interno che all'esterno di LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A..

Gli organi aziendali di governo non impediscono od ostacolano l'esercizio delle attività di controllo da parte degli enti preposti e si impegnano a far rispettare scrupolosamente i valori enunciati dal Codice Etico e di Comportamento, promuovendone la condivisione e la diffusione anche nei confronti di tutti i Destinatari.

4. SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO

Nel rispetto della normativa vigente e nell'ottica della pianificazione e della gestione delle attività aziendali, tese all'efficienza, alla correttezza, alla trasparenza ed alla qualità, LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. adotta misure organizzative, di gestione e di controllo idonee a prevenire comportamenti illeciti o comunque contrari ai principi del presente Codice Etico e di Comportamento da parte di qualunque soggetto che agisca per conto di LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A..

Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato e attuato ai sensi del Decreto 231/01 da LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. prevede misure idonee a garantire lo svolgimento delle attività nel rispetto della Legge e dei principi del presente Codice Etico e di Comportamento, nonché a individuare ed eliminare tempestivamente le situazioni di rischio.

Per la verifica del rispetto dei principi enunciati nel presente Codice Etico e di Comportamento e dei presidi del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato, è istituito l'Organismo di Vigilanza, il quale assiste gli organi aziendali di governo nella definizione e nell'aggiornamento degli indirizzi del sistema di controllo interno, nella valutazione sull'adeguatezza e sull'effettivo funzionamento del medesimo e nella analisi dei rischi aziendali e suggerisce gli interventi necessari ed opportuni per assicurarne il miglior funzionamento.

5. RAPPORTI CON I SOCI

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A., società in house a capitale integralmente pubblico, si impegna a fornire ai Comuni soci informazioni accurate, veritiere, complete e tempestive e a garantire le condizioni della loro partecipazione e del loro controllo, nell'ambito delle loro prerogative, in merito alle decisioni societarie.

I rapporti tra LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. e i Soci si svolgono in base alla normativa vigente e sulla base dei valori e dei principi del presente Codice Etico e di Comportamento.

Costituisce impegno di LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. tutelare ed accrescere il valore della propria attività, a fronte dell'impegno posto dai Soci con i loro investimenti, attraverso la valorizzazione della gestione, del territorio e il perseguimento degli obiettivi di servizio alla collettività.

6. RAPPORTI CON IL PERSONALE

6.1. VALORE DELLE RISORSE UMANE

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. riconosce il valore delle risorse umane, il rispetto dell'individualità dei lavoratori e l'importanza del loro contributo, quale fattore primario per il conseguimento degli obiettivi della Società, nell'ambito di un rapporto basato su lealtà, correttezza e fiducia reciproca.

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. tutela e promuove il valore delle risorse umane, favorendone la crescita professionale, allo scopo di migliorare e accrescere il patrimonio delle competenze possedute da ciascun lavoratore e aumentare la responsabilizzazione di questi ultimi nella conduzione delle attività aziendali.

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. tutela e promuove il valore delle risorse umane, impegnandosi ad evitare discriminazioni e garantendo pari opportunità, nonché offrendo ambienti di lavoro sicuri e salubri e condizioni di lavoro rispettose dei diritti umani, della dignità, delle Norme vigenti e dei diritti dei Lavoratori.

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. considera altresì primari i valori della competenza, della correttezza e della diligenza nello svolgimento dell'attività lavorativa, assicura il rispetto dei contratti collettivi di lavoro e delle norme previdenziali, assicurative ed assistenziali di settore; la gestione del rapporto di lavoro è orientata a favorire la crescita professionale e delle competenze di ciascun lavoratore, il suo coinvolgimento e la sua partecipazione alle scelte aziendali che lo riguardano.

I rapporti intercorrenti tra i diversi livelli gerarchici sono improntati a lealtà, rispetto e correttezza, in base ai principi sopra enunciati.

È vietata ogni discriminazione razziale, di sesso, di orientamento sessuale, di salute, di nazionalità, di religione, di lingua, sindacale, politica, ideologica o filosofica nell'assunzione, nell'utilizzazione, nella retribuzione, nelle opportunità di carriera o in occasione della cessazione del rapporto, nonché ogni forma di favoritismo; LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. si impegna a mantenere un ambiente di lavoro collaborativo, non ostile e libero da qualsiasi forma di sfruttamento, discriminazione o vessazione.

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. esige la collaborazione di tutti al fine di mantenere un clima di rispetto del lavoro, della dignità, dell'onore e della reputazione di ciascuno. A tale scopo attiva periodicamente indagini sul clima aziendale e si adopera per migliorarlo costantemente.

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. non tollera alcun atteggiamento intimidatorio o discriminatorio e adotta misure disciplinari adeguate nei confronti di coloro che adottano tali comportamenti o che abusano della propria posizione gerarchica.

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. non tollera che, nel corso dell'attività lavorativa e nei luoghi di lavoro, venga prestato servizio sotto l'effetto di sostanze alcoliche, di sostanze stupefacenti o di sostanze analoghe ovvero vengano consumate o cedute sostanze stupefacenti; l'Azienda si impegna altresì a vigilare sul rispetto delle leggi vigenti in materia di divieto di fumo.

6.2. SELEZIONE E ASSUNZIONE DEL LAVORATORE

Fermi restando gli obblighi derivanti dalle disposizioni vigenti, la selezione del personale è subordinata alla verifica della piena rispondenza dei candidati ai profili professionali richiesti da LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A., nel rispetto delle pari opportunità.

L'assunzione del personale avviene sulla base di regolari contratti di lavoro, non essendo ammessa alcuna forma di rapporto lavorativo irregolare, non conforme o comunque elusiva delle disposizioni vigenti.

6.3. COMPETENZA E CONSAPEVOLEZZA

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. fornisce al lavoratore tutti i mezzi necessari allo svolgimento dell'attività lavorativa richiesta e garantisce l'acquisizione della necessaria competenza per poter sviluppare la capacità di applicare conoscenze ed abilità nelle attività svolte ed accrescere la consapevolezza del proprio ruolo nell'organizzazione e in relazione alla missione aziendale; in particolare, LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. investe nella crescita professionale del proprio personale e assicura costante informazione, formazione e addestramento.

6.4. DOVERI DEL LAVORATORE

Il lavoratore si impegna a rispettare gli obblighi sottoscritti nel contratto di lavoro, quelli previsti dal presente Codice Etico e di Comportamento e dalle disposizioni aziendali, rispettando, nell'espletamento dei propri compiti, la Legge e improntando la propria condotta ai principi di responsabilità, integrità, riservatezza, correttezza, competenza, fedeltà, lealtà e buona fede.

Il lavoratore si rapporta con i colleghi secondi i principi di civile convivenza, rispetto, cooperazione e collaborazione in ogni occasione.

Il lavoratore segnala ai propri superiori e all'Organismo di Vigilanza eventuali osservazioni in merito a presunte irregolarità, violazioni di legge, del presente Codice Etico e di

Comportamento e del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/01, poste in essere in ambito aziendale.

Il Lavoratore tratta con assoluta riservatezza dati, notizie ed informazioni di cui viene in possesso in occasione dell'attività lavorativa, evitandone la diffusione o l'utilizzo a fini speculativi propri o di terzi, e in ogni caso salvaguardando i principi di lealtà, correttezza e trasparenza innanzi richiamati; le informazioni aventi carattere riservato possono essere rese note, nell'ambito aziendale, solo nei confronti di coloro che abbiano effettiva necessità di conoscerle per motivi di lavoro e nel rispetto della Legge e del principio di riservatezza.

Al lavoratore è inoltre richiesto di

- essere propositivo e pro-attivo
- accrescere la propria preparazione e professionalità;
- far tesoro delle proposte di miglioramento provenienti dagli altri colleghi;
- contribuire alla crescita professionale dei propri collaboratori;
- prendere decisioni ed assumere rischi secondo logiche di sana e prudente gestione, assicurando l'utilizzo economico ed efficiente delle risorse nel rispetto della legge e della normativa interna, nonché il corretto utilizzo delle procedure e del sistema del controllo dei rischi;
- considerare il risultato aziendale come una propria responsabilità, motivo di soddisfazione e frutto del lavoro di gruppo.

Al Lavoratore è infine richiesto di dare tempestiva informazione al proprio superiore quando:

- sia a conoscenza di violazioni di norme di Legge o regolamenti o del presente Codice Etico e di Comportamento in ambito aziendale;
- sia a conoscenza di omissioni, trascuratezza o falsificazione nella tenuta della contabilità o nella conservazione della documentazione su cui si fondano le registrazioni contabili;

- sia a conoscenza di eventuali irregolarità o malfunzionamenti relativi all'esecuzione dei lavori;
- siano stati offerti omaggi o regali da soggetti con i quali intrattiene rapporti d'affari;
- ha notizia di eventuali ordini ricevuti e ritenuti in contrasto con la Legge, la normativa interna o il presente Codice Etico i Comportamento.

6.5. USO DEI SISTEMI INFORMATICI E TELEMATICI

Rispetto all'utilizzo dei dispositivi informatici e telematici in dotazione, ogni lavoratore è responsabile della sicurezza dei dispositivi e dei sistemi utilizzati e dei dati e delle informazioni con essi trattati.

Rientra nell'uso improprio dei beni e delle risorse aziendali l'utilizzo dei dispositivi e dei sistemi informatici e telematici per fini diversi da quelli inerenti al rapporto di lavoro o per accedere a contenuti illegali, pornografici, violenti, offensivi, discriminatori, osceni o che possano arrecare danno all'immagine di LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A..

Ogni lavoratore è altresì tenuto a prestare il necessario impegno al fine di prevenire la possibile commissione di reati mediante l'uso degli strumenti informatici e telematici.

6.6. RISERVATEZZA E GESTIONE DELLE INFORMAZIONI

Ogni lavoratore assicura la protezione dei dati acquisiti in occasione delle operazioni compiute per conto di LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. ed è tenuto a rispettare la riservatezza delle informazioni apprese nell'esercizio delle proprie funzioni in conformità alle leggi, alle politiche aziendali.

Ogni lavoratore osserva tale dovere di riservatezza anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro, adoperandosi affinché vengano rispettati gli adempimenti previsti dalle vigenti normative. Egli altresì custodisce con diligenza gli archivi affidatigli.

6.7. DOVERI DI COLLABORATORI E PARTNERS

Le disposizioni di cui ai punti precedenti sono estese a tutti i collaboratori, i consulenti, i *partners* e i mandatarî di LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A.

Nel rapporto con i collaboratori, consulenti e *partners*, LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. ha cura di:

- rispettare i principi e le procedure interne per la selezione e la gestione del rapporto con collaboratori esterni,
- operare solo con persone e imprese qualificate e di buona reputazione,
- informare tempestivamente il proprio superiore gerarchico, in caso di incertezze relativamente a possibili violazioni del Codice Etico e di Comportamento da parte di collaboratori esterni,
- inserire nei contratti di collaborazione esterna l'obbligazione espressa di attenersi ai principi del Codice Etico e di Comportamento, indicando quale sanzione a fronte di eventuali violazioni la risoluzione del contratto e/o azioni di risarcimento danni.

Gli accordi con i collaboratori esterni devono essere redatti nella forma prescritta dalle disposizioni e procedure aziendali e comunque per iscritto.

In ogni caso, il compenso da corrispondere deve essere esclusivamente commisurato alla prestazione indicata in contratto e, comunque, alle capacità professionali ed all'effettiva prestazione eseguita.

7. RAPPORTI CON I CLIENTI

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. garantisce che le relazioni con i Clienti siano condotte nel rispetto della Legge, delle delibere di ARERA, delle buone prassi commerciali e in applicazione dei principi generali del Codice Etico e di Comportamento.

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. si impegna a soddisfare i propri Clienti in adempimento agli obblighi fissati dai relativi accordi commerciali, ed in particolare a garantire la continuità e la qualità della fornitura.

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. instaura con i Clienti un rapporto caratterizzato da elevata professionalità e improntato alla disponibilità, alla collaborazione, al rispetto, alla cortesia e all'efficienza per la soddisfazione dei Clienti in quanto obiettivo fondamentale di LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A..

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. si impegna ad adottare nei confronti della Clientela uno stile di comportamento improntato ad efficienza e collaborazione, fornendo, in modo chiaro e trasparente, informazioni accurate, complete, e veritiere e tempestive circa le caratteristiche della fornitura e del servizio, utilizzando un linguaggio semplice e comprensibile ed assicurando eguaglianza di trattamento a tutti i Clienti.

7.1. ACCORDI COMMERCIALI E COMUNICAZIONI

I contratti e gli accordi commerciali in genere, nonché le comunicazioni con i Clienti sono chiari e semplici, tecnicamente corretti, nonché conformi alle normative applicabili.

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. si impegna a comunicare tempestivamente e nel modo più appropriato ogni informazione relativa ad eventuali modifiche e variazioni nelle caratteristiche salienti della fornitura e del esercizio.

8. RAPPORTI CON I FORNITORI

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. garantisce che le relazioni con i Fornitori siano condotte nel rispetto della Legge, delle buone prassi commerciali e in applicazione dei principi generali del Codice Etico e di Comportamento.

In particolare, le relazioni con i Fornitori devono essere improntate alla correttezza, cortesia e disponibilità.

I processi di selezione e scelta dei Fornitori sono improntati a principi di legalità, correttezza e trasparenza; i processi di selezione devono essere basati su un obiettivo confronto competitivo, evitando ogni forma di favoritismo e/o discriminazione; la scelta del Fornitore si basa su criteri oggettivi ed imparziali in termini di qualità, costo, professionalità, opzioni rispetto ai servizi o ai prodotti richiesti.

Nessuno può accettare omaggio altre utilità personali, anche solo promessi, se non direttamente riconducibili a definite prassi commerciali e a normali relazioni di cortesia e di modico valore.

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. vieta di emettere ordini di acquisto a fornitori che non trovino riscontro in una specifica e motivabile esigenza aziendale o di riconoscere compensi a consulenti e collaboratori che non trovino giustificazione in relazione alla necessità aziendale, all'incarico da svolgere e ai prezzi di mercato.

La violazione dei principi di legalità, correttezza, trasparenza, riservatezza e rispetto della dignità della persona sono giusta causa di risoluzione dei rapporti con i Fornitori.

Qualora LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. riceva da un fornitore proposte di benefici o altre utilità, immediatamente sospende il rapporto e segnala il fatto all'O.d.V.

9. COMPORAMENTI IN MATERIA DI GESTIONE DI RISORSE FINANZIARIE

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. adotta criteri di liceità, diligenza, prudenza, tracciabilità nella gestione delle risorse finanziarie e nei relativi flussi.

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. si impegna a tenere un comportamento corretto, trasparente e collaborativo, nel rispetto delle norme di Legge e delle procedure aziendali interne, in tutte le attività finalizzate alla formazione del bilancio e delle altre comunicazioni sociali previste dalla Normativa e dirette ai Soci e al Mercato, al fine di fornire un'informazione veritiera e corretta sulla situazione economica, patrimoniale e finanziaria dell'Azienda.

Inoltre LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A.:

- assicura il regolare funzionamento dei propri Organi sociali, garantendo ed agevolando ogni forma di controllo sulla gestione sociale prevista dalla Legge, nonché la libera e corretta formazione della volontà assembleare; è dunque imposto il rigoroso rispetto delle procedure interne predisposte a tal fine e/o, comunque, l'adozione di comportamenti coerenti con tale principio;
- non consente che vengano poste in essere attività od omissioni che possano costituire ostacolo allo svolgimento delle funzioni delle Autorità pubbliche di Vigilanza preposte ai settori di attività in cui opera l'Azienda; a tal fine, è imposto agli Organi sociali, al *management*, ai Lavoratori ed ai Collaboratori esterni di effettuare con tempestività, correttezza e buona fede tutte le comunicazioni previste dalla Legge e dai regolamenti nei confronti delle Autorità pubbliche di Vigilanza, non frapponendo alcun ostacolo all'esercizio delle funzioni da queste esercitate.

In particolare, con riferimento alla formazione del bilancio, LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. considera veridicità, correttezza e trasparenza della contabilità, del bilancio, delle

relazioni e delle altre comunicazioni sociali previste dalla legge e dirette ai soci, principi essenziali nella condotta degli affari e garanzia di equa competizione.

Ciò esige che siano approfondite la validità, l'accuratezza, la completezza delle informazioni di base per le registrazioni nella contabilità. Conseguentemente, non è consentito alcun occultamento di informazioni né alcuna rappresentazione parziale o fuorviante dei dati economici, patrimoniali e finanziari dell'Azienda da parte del *management* e dei soggetti sottoposti alla loro direzione e controllo.

Pertanto, tutti i collaboratori sia interni che esterni impegnati nel produrre, processare, contabilizzare tali informazioni sono responsabili della trasparenza dei conti e del bilancio di LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A.. Ogni operazione avente rilevanza economica, finanziaria o patrimoniale deve avere una registrazione adeguata e per ogni registrazione vi deve essere un adeguato supporto documentale, al fine di poter procedere, in ogni momento, all'effettuazione di controlli che attestino le caratteristiche e le motivazioni dell'operazione e consentano di individuare chi ha autorizzato, effettuato, registrato, verificato l'operazione stessa.

Eventuali anomalie sono tempestivamente segnalate all'Organismo di Vigilanza.

10. RAPPORTI CON GLI ENTI PUBBLICI E CON I PUBBLICI FUNZIONARI

Ogni rapporto di LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. con le Istituzioni dello Stato e/o Internazionali, nonché con gli incaricati di un pubblico servizio, al fine di garantire la massima chiarezza nei rapporti, sarà gestito esclusivamente da chi ha ricevuto esplicito mandato dall'Azienda stessa.

Le condotte dei Destinatari nei rapporti con la Pubblica Amministrazione sono improntate a chiarezza, trasparenza e professionalità, al riconoscimento dei rispettivi ruoli e strutture organizzative, alla regolamentazione applicabile.

Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, in particolare, è fatto divieto di offrire doni o denaro o altre utilità di natura anche non economica ai Dirigenti, Funzionari o Dipendenti o ai loro parenti, sia italiani che esteri.

Ai fini del presente Codice Etico e di Comportamento, per pubblici funzionari si intendono: pubblici ufficiali e incaricati di pubblico servizio ovvero organi, rappresentanti, mandatari, esponenti, membri, lavoratori, consulenti, incaricati di pubbliche funzioni o di pubbliche amministrazioni, di pubbliche istituzioni o di enti pubblici a livello nazionale ed internazionale.

È proibito a chiunque di offrire o promettere qualsiasi oggetto, servizio, prestazione, favore o utilità per ottenere o procacciare trattamenti favorevoli in relazione a qualsiasi rapporto intrattenuto con la Pubblica Amministrazione.

Quando è in corso una qualsiasi trattativa d'affari, richiesta o rapporto con la Pubblica Amministrazione, il personale incaricato non cerca di influenzare impropriamente le decisioni della controparte, comprese quelle dei funzionari che trattano o prendono

decisioni per conto della Pubblica Amministrazione.

Se LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. utilizza un consulente esterno o un soggetto “terzo” per essere rappresentato nei rapporti verso la Pubblica Amministrazione, si prevede che nei confronti del consulente e del suo personale o nei confronti del soggetto “terzo” siano applicate le stesse direttive di LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A.; inoltre, l’Azienda non può farsi rappresentare, nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, da un soggetto in conflitto d’interesse, anche potenziale.

Potranno in futuro se del caso essere introdotti divieti di assumere ex impiegati della Pubblica Amministrazione (o loro parenti), che abbiano partecipato personalmente e attivamente a trattative commerciali con LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A..

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. può contribuire al finanziamento di partiti politici, fondazioni, comitati, organizzazioni pubbliche o private o candidati politici purché nel rispetto delle normative vigenti.

In nessun caso i vertici aziendali e i collaboratori promettono o versano somme o promettono o concedono beni in natura od altri benefici o utilità a pubblici funzionari anche a titolo personale con la finalità di promuovere o favorire l’interesse o a vantaggio della Società.

Qualora il pubblico funzionario o l’incaricato di un pubblico servizio dovesse esercitare illecite pressioni al fine di conseguire denaro o altri beni o utilità da parte di collaboratori di LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A., questi ultimi riferiranno immediatamente all’Organismo di Vigilanza.

11. RAPPORTI CON LA STAMPA. LE COMUNICAZIONI ESTERNE

I rapporti con gli organi di informazione devono essere trasparenti e coerenti con la politica dell'Azienda al fine di garantire massima tutela dell'immagine di LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A..

I rapporti con gli organi di informazione sono intrattenuti esclusivamente dalla funzione a ciò deputata dalle norme interne.

Tutti gli interventi di comunicazione verso l'esterno sono preventivamente autorizzati.

I Lavoratori che intendono comparire ad incontri, riunioni o manifestazioni di carattere pubblico per motivi non inerenti alla loro attività lavorativa, sono tenuti a farlo a titolo esclusivamente personale e, comunque, senza utilizzare il nome di LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A., salvo autorizzazione del Presidente.

12. RAPPORTI CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

I rapporti con le Organizzazioni Sindacali costituisce un'ulteriore assicurazione dei diritti e delle tutele di ogni lavoratore ed uno stimolo per l'azienda nella direzione del costante miglioramento della posizione lavorativa dei propri risorse.

I rapporti con le rappresentanze sindacali sono intrattenuti con la massima trasparenza e indipendenza, dalle Funzioni preposte al fine unico di approfondire tematiche di proprio interesse e di promuovere in modo trasparente le proprie posizioni.

13. VALIDITÀ, APPLICAZIONE, MODALITÀ DI ATTUAZIONE E DI CONTROLLO

Il presente Codice Etico e di Comportamento costituisce parte integrante ed essenziale del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo previsto dal D. Lgs. n. 231/2001 e adottato da LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A..

Il rispetto e l'osservanza delle norme del Codice Etico e di Comportamento è parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei lavoratori ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 2104, 2015 e 2106 del Codice Civile.

La violazione delle disposizioni del Codice Etico e di Comportamento e dei Protocolli di prevenzione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo da parte del lavoratore costituisce inadempimento alle obbligazioni del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, nel rispetto delle procedure stabilite dall'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori, con ogni conseguenza di legge, anche in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro, e potrà essere, altresì, causa di richieste di risarcimento del danno.

Tutti i Destinatari del Codice Etico e di Comportamento sono tenuti a pretendere l'osservanza dello stesso anche da parte di tutti gli altri portatori di interesse di LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A..

L'osservanza del Codice Etico e di Comportamento e dei Protocolli di prevenzione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo da parte dei Fornitori integra l'obbligo di diligenza nell'esecuzione dei contratti in essere con LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A..

La violazione delle norme del Codice Etico e di Comportamento e dei Protocolli richiamati nei contratti può costituire giusta causa di risoluzione degli stessi, applicazioni di penali, con ogni conseguenza di legge, incluso il risarcimento del danno.

13.1. I CONTROLLI INTERNI ED ESTERNI. IL COLLEGIO SINDACALE

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. riconosce la rilevanza al ruolo e compito del Collegio Sindacale, la necessaria trasparenza dei criteri di nomina dei suoi componenti, nonché l'esigenza del rispetto delle cause di ineleggibilità e di decadenza previste dalla norma.

Richiede ai componenti requisiti morali, professionali e personali, nonché indipendenza, operatività e autorevolezza nello svolgimento dei compiti ad essi assegnati dalla Legge.

13.2. I CONTROLLI INTERNI ED ESTERNI. LA SOCIETÀ DI REVISIONE

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. riconosce la rilevanza della revisione contabile quale garanzia della veritiera e corretta rappresentazione della situazione economica, patrimoniale e finanziaria dell'Azienda e quale supporto nella valutazione dei rischi inerenti i sistemi di controllo.

Richiede alla Società designata l'adozione di adeguati modelli di *risk management* interni, un approccio professionale basato sui rischi (*risk approach*), competenza nel settore, professionalità, organizzazione ed indipendenza nello svolgimento del mandato assegnato.

13.3. I CONTROLLI INTERNI ED ESTERNI. GLI AMMINISTRATORI, I DIRIGENTI E I RESPONSABILI DI FUNZIONE

Gli amministratori, i dirigenti e i responsabili di funzione di LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. sono tenuti a:

- seguire un comportamento in linea con i valori e i principi del Codice Etico e di Comportamento, tale da costituire un esempio per tutte le risorse;

Proprietà intellettuale: è fatto espresso divieto di qualsivoglia riproduzione, copia, modifica, diffusione, riutilizzo, anche parziali, del presente documento salvo preventiva autorizzazione scritta di Livenza Tagliamento Acque S.p.A.

CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

- collaborare con le risorse in modo che queste percepiscano l'osservanza del Codice Etico e di Comportamento come parte essenziale della qualità del proprio lavoro;
- incoraggiare le risorse a comprendere gli aspetti legati all'applicazione e all'interpretazione del Codice Etico e di Comportamento.

Un lavoratore o un collaboratore che non è certo di agire o di poter agire in conformità alle disposizioni del presente documento, è tenuto a consultarsi tempestivamente con i propri superiori gerarchici.

Allo scopo di garantire l'effettiva applicazione del Codice Etico e di Comportamento, LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. prevede canali di informazione tramite i quali tutti coloro che vengano a conoscenza di eventuali comportamenti illeciti possono riferire, liberamente, direttamente ed in via riservata, ai vertici aziendali e all'Organismo di Vigilanza.

LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A. si aspetta da parte di ciascun amministratore, lavoratore e collaboratore la segnalazione senza ritardo di ogni comportamento non conforme ai principi del Codice Etico e di Comportamento.

14. IL CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO E L'ORGANISMO DI VIGILANZA

All'Organismo di Vigilanza è demandato il compito di vigilare sull'attuazione ed il rispetto del presente Codice Etico e di Comportamento, sulla sua effettività, adeguatezza e capacità di mantenere nel tempo i requisiti di legge.

In particolare, all'Organismo di Vigilanza sono affidati i seguenti compiti:

- verificare l'applicazione e il rispetto del Codice Etico e di Comportamento, nonché il miglioramento continuo dell'etica nell'ambito di LIVENZA TAGLIAMENTO ACQUE S.P.A., attraverso un'analisi e una valutazione dei processi di controllo dei rischi etici;
- monitorare le iniziative per la diffusione della conoscenza e della comprensione del Codice Etico e di Comportamento;
- garantire lo sviluppo delle attività di comunicazione e formazione etica;
- ricevere e analizzare le segnalazioni di violazione del Codice Etico e di Comportamento.

14.1. SEGNALAZIONE E ACCERTAMENTO DELLE VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

I Destinatari del presente sono tenuti a segnalare all'Organismo di Vigilanza ogni violazione, anche solo presunta, del Codice Etico e di Comportamento; le segnalazioni potranno essere inviate all'indirizzo di posta elettronica odv@lta.it oppure in formato cartaceo attraverso le apposite cassette di posta installate nelle sedi aziendali.

A coloro che effettuano tali segnalazioni è assicurata da parte dell'Organismo di Vigilanza la riservatezza dell'identità, fatti salvi gli obblighi di legge.

L'Organismo di Vigilanza provvederà alla verifica delle segnalazioni che riceve, richiedendo,

Proprietà intellettuale: è fatto espresso divieto di qualsivoglia riproduzione, copia, modifica, diffusione, riutilizzo, anche parziali, del presente documento salvo preventiva autorizzazione scritta di Livenza Tagliamento Acque S.p.A.

ove lo ritenga, la collaborazione dell'Azienda per verificare la documentazione aziendale e le informazioni necessarie.

Qualora l'indagine dovesse confermare l'avvenuta violazione del Codice Etico e di Comportamento, l'Organismo di Vigilanza trasmetterà al Consiglio di Amministrazione la Direzione una relazione contenente ogni elemento utile per la conferma della violazione stessa e la definizione della gravità.

Il Consiglio di Amministrazione assicura e garantisce che i soggetti, che segnalano comportamenti non conformi al Codice Etico e di Comportamento, siano tutelati da pressioni, ingerenze, intimidazioni e ritorsioni.

14.2. APPLICAZIONE DEL SISTEMA SANZIONATORIO

La violazione dei principi e delle norme di comportamento contenute nel Codice Etico e di comportamento comporta l'applicazione delle sanzioni previste dal Sistema Disciplinare che costituisce parte integrante del Modello di organizzazione, gestione e controllo predisposto ai sensi del D. Lgs. 231/2001, secondo i principi di adeguatezza e proporzionalità, indipendentemente dall'eventuale rilevanza penale di tali comportamenti e dall'instaurazione di un procedimento penale nei casi in cui costituiscano reato.